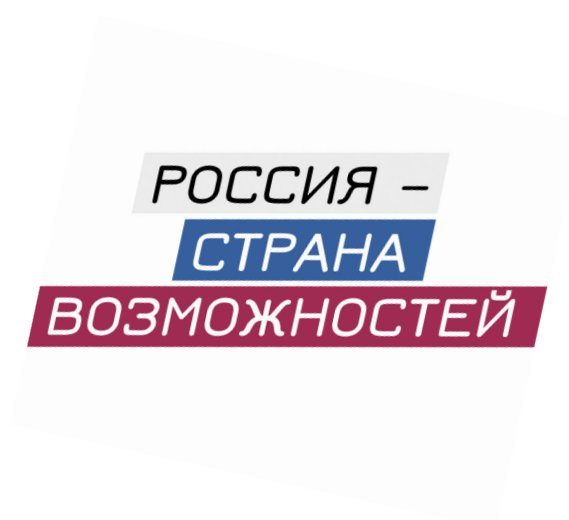


Сообщество студенческих клубов профессионального развития

«Волонтеры карьеры»



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



МИНИСТЕРСТВО
ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Сообщество «Волонтеры карьеры»



«Волонтеры карьеры» новый вид добровольчества: помогать другу другу в профессиональном росте и самоопределении, «социальная франшиза» клуба профессиональных стажировок + сообщество развивающихся студентов

*«Мы проанализировали 1 257 сайтов университетов, опросили 93 сотрудника центров карьеры и 934 студента. На всех сайтах нашлось только 422 центра карьеры или профильных разделов. Из них только 208 подавали признаки жизни: имели контактный номер телефона или страницу в соцсетях. И только половина опрошенных студентов указали, что знают о существовании центра карьеры в своем вузе как об органе по помощи в трудоустройстве»**

Миссия: развивать институт профессиональных студенческих стажировок и социальных лифтов для молодежи

Цель: создать в вузах и ссузах России сеть студенческих клубов профессионального развития и всероссийское сообщество лидеров клубов и волонтеров

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

в рамках федерального проекта «Социальные лифты для каждого»

*По данным участников круглого стола, инициированного цифровой платформой «Факультетус», лидерским проектом АСИ, в рамках подготовки к форуму «Сильные идеи для нового времени» при участии НИУ ВШЭ, НИТУ МИСиС и более 100 центров карьеры университетов

Структура сообщества

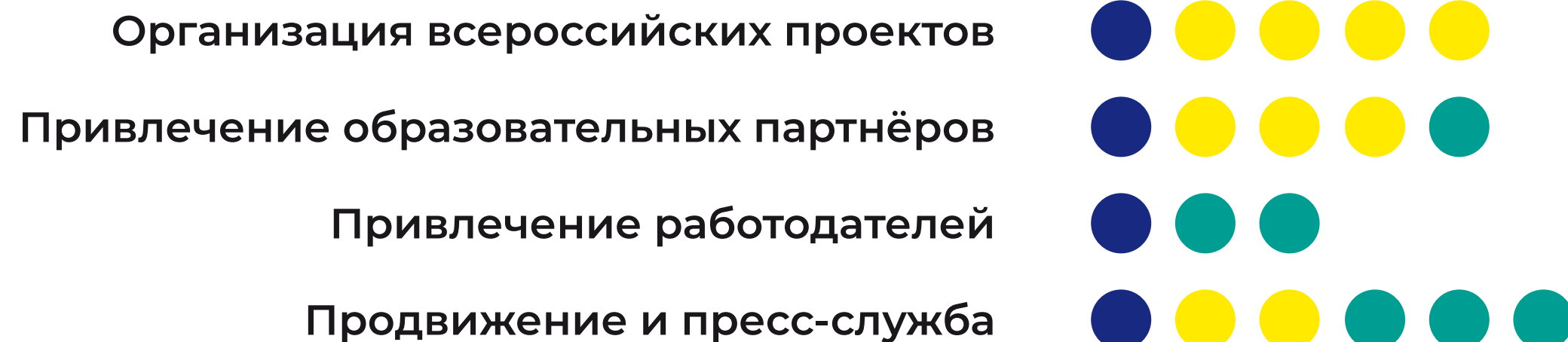


Кураторы:

сотрудники проекта «Профстажировки», сотрудники Департамента государственной молодежной политики Минобрнауки РФ



Проектные команды



Кураторы:

сотрудники ссуза

Активисты без клуба



Студенческий клуб профессионального развития

- инициируется решением ссуза или по инициативе студентов
- организуется по технологии проекта «Профстажировки 2.0»: лидер решает специальный кейс и проходит стажировку в проекте

Проектный офис Сообщества

- формируется из лидеров клубов карьеры ссузов
- общим решением определяются направления деятельности
- после проведения выборов на руководящие должности формируются проектные группы, которые обеспечивают жизнедеятельность сообщества

Волонтеры

- каждый студент может быть участником мероприятий, волонтером, членом или лидером студенческого клуба профессионального развития, членом федерального проектного офиса или руководителем федеральной проектной группы

Студенческий клуб профессионального развития



Клуб профессионального развития в ссузе

ключевое звено сообщества «Волонтеры карьеры», добровольное объединение студентов, клубы по интересам в вузах и ссузах, где интерес – развиваться профессионально

Задачи:

- 1** Привлечение студентов к профессиональным стажировкам
- 2** Выстраивание взаимоотношений с новыми партнёрами-работодателями
- 3** Организация профориентационных мероприятий
- 4** Подготовка к кейс-чемпионатам и профильным конкурсам

Возможные формы организации:

на базе центра карьеры	на базе волонтерского центра	на базе факультета
на базе студ. клуба	активисты Профстажировки 2.0	любое неформальное объединение студентов

Преимущества для образовательных организаций:

- усилить «центры карьеры» и привлечь к его работе волонтеров
- привлечь студентов к выбору тем курсовых и дипломных работ, помочь поиску реальных производственных задач и новых партнёров-работодателей
- повышение рейтинга образовательной организации и реализация национального проекта «Образование»
- возможность войти в образовательный совет проекта «Профстажировки 2.0» принять участие в формировании инициатив по реформированию сферы

Студенческий клуб профессионального развития



Клуб профессионального развития в ссузе

добровольное объединение студентов, многообразие форм организации при сохранении ценностей и технологий проекта «Профстажировки»

Вариативный компонент:

- разработка собственной структуры самоуправления, устанавливающих документов (уставов, положений и проч.)
- свои традиции, ритуалы, фирменный стиль и имидж (название, символика и т.п.)
- организация собственных профориентационных и образовательных мероприятий и волонтерских акций
- руководитель может являться членом Проектного офиса сообщества, а члены клуба участниками федеральных проектных команд

Обязательный компонент:

- разделение ценностей, философии и технологий проекта, использование платформы профстажировки.рф для организации профстажировок
- привлечение студентов и работодателей в проект
- участие в федеральных акциях, запланированных Проектным офисом сообщества

Поддержка:

- информационный канал для всех участников сообщества
- система чатов для руководителей клубов и рабочих групп
- презентации и скрипты-инструкции по основным вопросам
- еженедельные вебинары-обучение и обсуждение актуальных проблем
- образовательные форумы 1-2 раза в год
- сувенирная продукция для лучших клубов
- индивидуальные консультации

Проектный офис «Волонтеры карьеры»



Проектный офис «Волонтеры карьеры»

«дирекция» сообщества, осуществляет целеполагание, планирование и организацию деятельности сообщества принимает ключевые решения, состоит из проектных команд. За каждой проектной командой закрепляется куратор из числа сотрудников АНО «Профстажировки» и Минобрнауки РФ

Проектные команды:

Привлечение ключевых работодателей

ведение переговоров и привлечение ведущих российских компаний к организации стажировок для членов клубов, прохождение стажировки

Привлечение образовательных партнёров

продвижение идей сообщества, вовлечение в Сообщество новых образовательных организаций и новых студентов, создание института амбассадоров Сообщества

Организация всероссийских проектов

проведение крупных волонтерских акций и всероссийских проектов Сообщества

Организационный отдел

разработка и ведение всероссийского рейтинга клубов и лидеров клубов, разработка системы мотивации для членов клубов, отбор участников для образовательных программ, форумов и топ-стажировок

Продвижение и пресс-служба

формирование позитивного образа Сообщества в глазах студентов, ведение сообществ и каналов, проведение промо-конкурсов, разработка мотивационных материалов

Возможности для активистов



Преимущества для студентов:

- возглавить «филиал» всероссийского проекта в своём вузе/ссузе
- организовать клуб профессиональных стажировок по готовым алгоритмам
- войти в федеральную проектную группу по развитию проекта РСВ и ОНФ «Профстажировки 2.0».
- стать лицом (амбассадором) проекта – для подсветки в СМИ и встреч с людьми, принимающими решения
- познакомиться с работодателями города, выступая от «имени проекта»
- смотреть образовательные вебинары от ведущих компаний страны
- быть волонтером и помочь товарищам пройти этот путь вместе

Преимущества для лучших активистов:

- топ-стажировки (с возможностью оплаты проезда) в лучших российских компаниях
- участие в слётах активистов сообщества и образовательных форумах
- доступ к уникальному образовательному контенту мастерской управления «Сенеж»
- приглашения на спец.программы президентской платформы «Россия - страна возможностей» (в том числе проект «Наставничество» от «Лидеров России»)
- приглашение на встречи с первыми лицами ведущих компаний, представителями региональных и федеральных ведомств
- дополнительные возможности трудоустройства к партнёрам проектов ОНФ и РСВ.

Траектория развития для студента



В рамках Сообщества каждый студент может быть участником мероприятий, волонтером, членом или лидером клуба, членом федерального проектного офиса или руководителем федеральной проектной группы. С каждой новой ступенью студент получает дополнительные возможности при сохранении предыдущих:

Участник мероприятий

Информационный канал с актуальными новостями о профессиональном развитии, возможность участия в стажировках проекта «Профстажировки 2.0»

Волонтер

Периодическое участие в акциях клуба, помощь в организации мероприятий, возможность участия в Проектных командах федерального Проектного офиса, поощрения внутри клуба

Член клуба

Постоянное участие в деятельности клуба, общение с работодателями от лица Сообщества, возможность участия во всероссийских слётах и форумах, поощрения внутри клуба, рекомендательные письма по предложению лидера клуба

Лидер клуба

Участие в рейтинге лидеров клубов, специальный чат и консультации для лидеров клубов, возможность войти в Проектный офис, возможность участия топ-стажировках

Участник Проектного офиса

Возможность войти или возглавить Проектную группу, возможность пройти стажировку в команде АНО «Профстажировки» или в Департаменте государственной молодежной политики Минобрнауки РФ

Лидер Проектной группы

Возможность реализовать всероссийский проект, вхождение в кадровый резерв АНО «Профстажировки» с последующей возможностью трудоустройства трудоустройства к партнёрам проектов ОНФ и РСВ

Создание клубов и сообществ



Для того, чтобы создать клуб, студенту необходимо зарегистрироваться на сайте профстажировки.рф и решить кейс «Модель клуба профессионального развития». Авторы одобренных заявок пройдут дистанционную стажировку по созданию клубов. На всех этапах решения кейса и создания клубов будут организованы онлайн-консультации

Публикация кейса
1 марта

Решение
До 15 апреля

Стажировка = создание клубов
До 30 апреля

Запуск проектного офиса
До 30 апреля

Кейс публикуется на сайте профстажировки.рф и становится доступным для решения.

Команды студентов во главе с лидером и ответственным сотрудником решают кейс

Авторы успешных решений проходят стажировку и при поддержке организаторов проекта создают клубы

Лидеры клубов входят в Проектный офис, определяют орг.структуру и главные направления деятельности и после выборов возглавляют проектные группы

Выбрать ответственных: студент + ответственный сотрудник. Пройти регистрацию

Добавиться в чат, при необходимости пройти образовательный вебинар

В случае одобрения заявки (кейс решён успешно) принять участие в онлайн-консультациях и приступить к созданию клубов

В случае необходимости оказывать содействие лидеру клуба

Кейс «Модель студенческого клуба профессионального развития»



Задача:

разработать концепцию клуба развития карьеры в образовательной организации

Содержание кейса:

1

Описание направлений деятельности клуба:

Описание системы самоуправления – системы постоянных и выборных должностей и их функционал.

2

Имидж клуба:

название, слоган, логотип, визуальные атрибуты, символы, фирменные цвета. Креативные фотографии студентов - актива клуба.

3

Модель взаимодействия с администрацией вуза:

описание взаимодействия с сотрудниками образовательной организации и её структурными подразделениями

4

Модель привлечения участников клуба:

описание способов привлечения студентов в клуб, пример мотивационных мероприятий и материалов

5

Модель привлечения работодателей:

описание способов привлечения новых работодателей и поиска мест стажировок для студентов

6

План деятельности:

предлагаемый план мероприятий и активностей клуба, включающий все возможные виды деятельности: организационные, образовательные, корпоративные мероприятия, мероприятия по привлечению участников клуба и новых работодателей, и другие.